

医療法人敬愛会
末広橋病院

SUEHIROBASHI HOSPITAL KEIAIKAI



看護師募集のご案内
Nursing Department Recruit Guide

地域の皆様のご健康をお守りするため 全力で取り組みます

病院の基本理念

医の倫理に基づき地域社会に良質な医療を提供しご家族にとっても安心して治療を託すことができ
常に患者様の立場になって医療を進める病院であること

看護部の理念

あたたかい心で寄り添い、患者様一人ひとりを尊重した看護を提供します

看護部 基本方針

1. 患者様の尊厳を守り、安心と信頼を得られる看護を提供します
2. 専門職として質の高い看護が提供できるよう自己研鑽に努めます
3. 多職種と連携し、地域医療に貢献できる看護を提供します



病院の概要

- 病床数 195床
- 職員数 130人
- 看護師数 60人
- 診療科目 精神科/内科
- 病棟種別 内科療養病棟・精神一般病棟・精神療養病棟
- 施設基準 一般病棟入院基本料 15:1
- 関連施設 介護老人保健施設アピラ大形・のどか訪問看護ステーション



のどか訪問看護ステーション



アピラ大形

あたたかい心で寄り添い、 患者様一人ひとりを尊重した看護



当院は、精神科と内科を併せ持つ地域密着型の病院です。明るく開放的な療養環境のもと理念に掲げる「あたたかい心で患者様に寄り添う」を念頭に入院から在宅まで切れ目なく患者様を支え、質の高い看護が提供できるよう努めています。専門職として求められている知識や技術、倫理観を身につけて成長できるよう新人から経験豊富な看護師まで学び続けられる教育システムを整備しています。ワークライフバランスを考え、全職員がやりがいをもって働ける環境を提供できるよう組織全体で取り組んでいる病院です。

私たちと一緒に成長していきましょう。



看護部長／藤田 美香

4月

新人看護師オリエンテーション

入職初日から3日間かけ、新人看護師オリエンテーションを実施しています。

当院の概要、看護部の特徴についての説明を受けた後、病院内の見学、病棟オリエンテーションを行っています。また各部署から業務内容の説明や、電カル操作の体験、医療安全からはインシデントの書き方、感染対策では実際当院で使用している物品使い標準予防策の実演を経験してもらっています。先輩看護師からの体験談などが聞ける時間も設けています。



4月

5月

6月

7月

8月

年間計画

新人オリエンテーション
シャドーイング
看護技術の習得
(e-ラーニング)

与薬業務

リーダー業務が
できる

夜勤開始

達成目標

職場の環境に慣れることができる
1人で患者を受け持つことができる

日勤業務が立ち立ちできる
運番業務ができる

入院や退院、
移床の業務がフォロー付きで
できる

夜勤業務が
移床の業務がフォロー付きで
できる

10月

外来・デイケア研修

入職6カ月経過した頃に組まれている研修です。

病院内の医療の流れや他部署の業務内容を体験することで、病棟以外の看護師がどのような役割を担っているのか、退院した患者様が社会生活をどのように過ごしているのかを学び、多職種連携の大切さを実感できます。





7月

リーダー・与薬業務（シャドーイング）

入職3カ月経過した頃より始まる病棟業務です。

リーダー業務は患者様一人ひとりの状況をしっかり把握し、的確に医師へ情報提供する大事な業務となります。

また与薬業務に関しても、医師から処方された内服薬を正しい量、正しい方法、正しいタイミングで服用できるよう細心の注意が必要です。どちらも重要な業務となるため先輩看護師と新人看護師のマンツーマンで指導します。

9月

10月

11月

12月

1月

2月

3月

与薬業務

プライマリナースとして看護実践を行う

1年で習得すべき
内容の確認・評価

1年の振り返り

夜勤のタイムスケジュールが
把握できる

夜勤業務の
緊急時の対応が
できる

プライマリナースとしての役割を理解し、
看護実践を行うことができる

学んだことを振り返り、
1年目で習得すべき内容を
身につけることができる

看護技術の原理・原則・根拠がわかる
患者に安全で安楽な技術の提供ができる

12月



精神医学講義

入職8カ月経過した頃に組まれている研修です。新人看護師のみならず全職員を対象としています。

「精神医学全般」「認知症」「統合失調症」「気分障害」「神経症」の全5回に渡り、当院医師が講師となり開催しています。

毎年たくさんの方々が参加し、精神科看護師としての知識を深められる貴重な研修内容となっています。

教育理念

～倫理観・専門的知識・技術を習得し、

根拠に基づいた質の高い看護サービスを提供できる看護師の育成～

末広橋病院 看護教育

末広橋病院では、看護部教育委員会が中心となり看護師の教育プログラム作成、および運営を行っています。

新人看護師にはプリセプター制度を取り入れ、一貫した教育指導を行っています。

中途採用を含む既存の看護師に対してはクリニカルリーダーを用いて、能力に合わせた院外研修への参加を計画、実施しており、インプット・アウトプットを意識した院内でのフィードバック研修も行っています。

また看護教育の一環として「e-ラーニング」を活用し知識、技術の普及啓発に取り組んでいます。

キャリアラダー

ラダー レベルⅠ

新人(新卒)

- ・精神症状と精神疾患の関連について考えることができる
- ・指導や助言を受けながら、チームメンバーとしての役割を果たすことができる

ラダー レベルⅡ

自立と メンバーシップ

- ・精神疾患の基本的な薬物療法について学ぶことができる
- ・組織の一員としての役割を理解し、自立したチームメンバーとしての役割を果たすことができる

ラダー レベルⅢ

看護実践モデル ロールモデル プリセプター

- ・臨床でケアを必要とする様々な精神疾患と精神、身体に関連性について理解している
- ・新人に対する指導的な役割を実践することができる
- ・所属する部署内で基本的な看護実践の指導、助言ができる

ラダー レベルⅣ

リーダーシップ

- ・キャリア形成に向け、キャリアプランを立案でき自己研鑽できる
- ・あらゆる場面でリーダーシップが発揮できる
- ・所属する部署内で指導的役割を遂行できる

ラダー レベルⅤ

マネジメント 人材育成

- ・所属部署において、リーダーシップを発揮し看護師長の補佐としての役割と責任を果たすことができる
- ・所属を超え看護部や病院全体及び地域社会から求められる役割を遂行する

オムツ研修



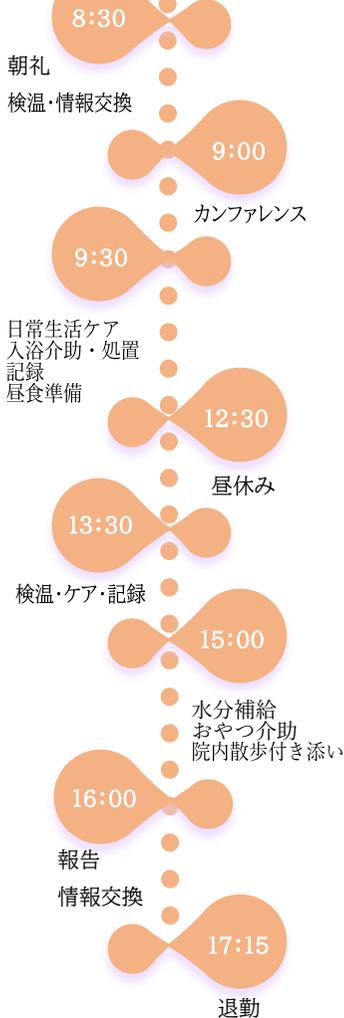
コードホワイト 実地訓練



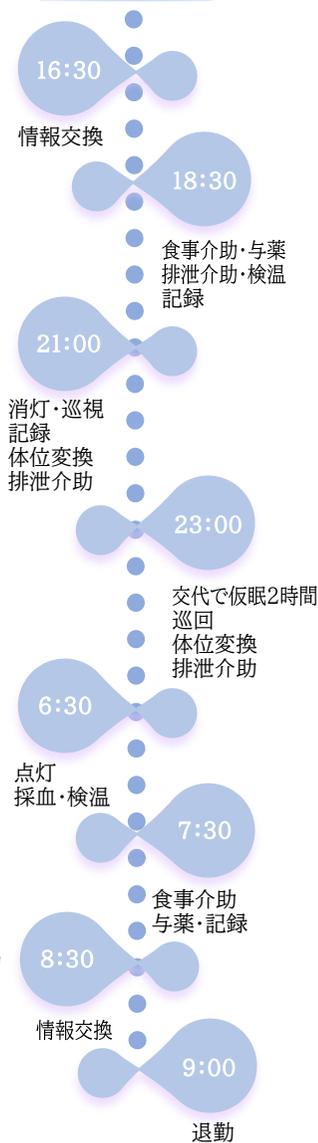
医療機器研修



日 勤



夜 勤



当院の福利厚生やイベント

院内行事やサークル活動など
楽しいイベント満載

末広橋病院では、イベントを通して多職種がつながり
合い、職種間の壁なくコミュニケーションを深めています！

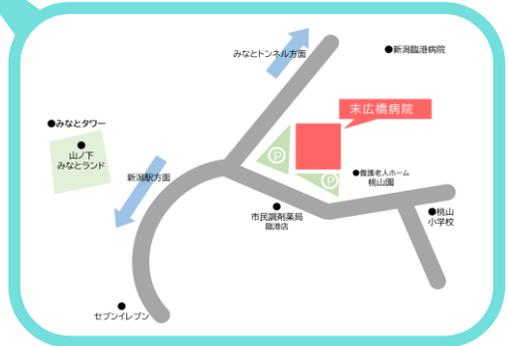
院 内 行 事／新入職員歓迎会・花火大会
新潟まつり民謡流し・忘年会
永年動続表彰・接遇表彰
サークル活動／野球部



当院へのアクセス



お車：万代シティから車で約 10 分
病院敷地内の駐車場をご利用ください
公共交通機関：新潟駅万代口バスターミナル「のりば:10 番」よりご乗車ください



医療法人敬愛会

末 広 橋 病 院

〒950-0041

新潟県新潟市東区臨港町二丁目 25 番地 1

TEL 025-274-6311

<https://www.k-ai.or.jp/>

